



**Hjørring Vandselskab**  
for din sundhed og miljøet

# Bestyrelsesevaluering 2025

Hjørring Vandselskab A/S

# Baggrund

En velfungerende bestyrelse er afgørende for Hjørring Vandselskabs strategiske udvikling, værdiskabelse og overordnede succes. For at sikre, at bestyrelsens arbejde er effektivt, relevant og i tråd med organisationens behov og udfordringer, gennemføres en årlig evaluering af bestyrelsen, hvor der skabes rum for refleksion og udvikling. Spørgsmålene tager udgangspunkt i bestyrelsens opgaver og ansvar, og evalueringen giver bl.a. mulighed for at vurdere sammensætningen og samarbejdet i bestyrelsen, resultater, kvaliteten af beslutningsgrundlaget, arbejdsformen samt mødestrukturen. Evalueringen er således et vigtigt led i at styrke bestyrelsens samlede arbejde og skabe endnu bedre rammer for Hjørring Vandselskabs fremtid.

## Metode

### Online spørgeskema

Evalueringsens første step er gennemført via et elektronisk spørgeskema i Microsoft Forms, udsendt til bestyrelsens medlemmer.

Besvarelsesperiode: 15.–21. september 2025

Spørgeskemaet indeholdt primært kvantitative spørgsmål, suppleret med enkelte kvalitative spørgsmål med mulighed for åbne besvarelser.

Besvarelserne var anonyme.

### Faciliteret opfølgende drøftelse

Evalueringsens andet step er en faciliteret opfølgende drøftelse på bestyrelsesmøde den 8. oktober 2025 med fokus på de områder i spørgeskemaundersøgelsen, der gav anledning til yderligere afklaring og uddybning.

Den opfølgende drøftelse på bestyrelsesmødet var ikke anonym og blev faciliteret med henblik på at skabe en fælles forståelse og enighed om områder med behov for forbedring.

# Konklusion

Bestyrelsen vurderer samlet set eget arbejde og samarbejde som meget tilfredsstillende.

## Online spørgeskema

Besvarelserne i spørgeskemaet afspejler en høj grad af tilfredshed med både bestyrelsens indsats, det interne samarbejde og relationen til direktionen.

Særligt positive tilbagemeldinger er givet på følgende områder:

- Langsigtet udvikling
- Generel udvikling
- IT-sikkerhed og cyberrisici
- Tydelighed om formandens rolle
- Internt samarbejde i bestyrelsen
- Samarbejde med direktionen
- Direktørens indsats

## Faciliteret opfølgende drøftelse

Besvarelserne i spørgeskemaet pegede på enkelte områder med potentiale for yderligere afklaring og drøftelse. Følgende emner blev drøftet på bestyrelsesmødet den 8. oktober 2025:

- Dagsorden og bilagsmateriale
- Fremtidige temadage og strategidrøftelser
- Forventninger til ”bestyrelsens kvarter”
- Fremtidig sammensætning af bestyrelsen
- Honorering af bestyrelsesarbejdet

Der er udarbejdet en handlingsplan for de identificerede fokusområder for at sikre gennemførelse og opfølgning.