

Ledelseskæden

Ledelseskæden er Hjørring Vandselskabs fælles ramme for, hvordan ledelse udøves og forstås på tværs af selskabet. Den tydeliggør roller og ansvar samt skaber sammenhæng mellem strategi, opgaveløsning og trivsel. Ledelseskæden bygger på værdigrundlaget og fungerer som en daglig rettesnor for klar og sammenhængende ledelse.

Ledelses-niveau/-position	Leder	Chef	Direktør
ROLLE Ledelse generelt Personaleledelse Faglig ledelse	Du: - er personaleleder og nærmeste foresatte - er spillende træner i dagligdagen - leder forskellige fagligheder og personligheder i et sundt arbejdsfællesskab - oversætter og formidler strategier og mål og skaber ejerskab hos medarbejdergruppen - er ambassadør for værdierne og sikrer, at de lever i hverdagen - dokumenterer løbende faglige resultater og opgaveløsning systematisk - har fokus på trivsel og afsætter tid til ledelsesopgaven. Lytter og taler med medarbejderne - sikrer udvikling i grupperne	Du: - er ansvarlig for, at der er tydelige og kendte mål for afdelingen - er leder af ledere og sparringspartner - oversætter chefgruppens strategiske forventninger til lederne - sikrer sammenhæng mellem faglighed, ressourcer og økonomi - med fokus på at opnå størst muligt udbytte inden for de givne rammer - har udsyn og et strategisk fokus for dit ledelsesområde - er ambassadør for værdierne og sikrer, at de lever i hverdagen - styrker samarbejdet på tværs og arbejder for, at vi fungerer som én samlet organisation - har fokus på trivsel og afsætter tid til ledelsesopgaven - sikrer udvikling i grupperne	Du: - er chef for chefer og leder af chef- og ledergruppen - er strategisk fyrtårn og samlende led i organisationen - er ambassadør for værdierne - betjener bestyrelse og fremmer eksterne relationer - Kommunikerer til ejer og bestyrelse omkring resultater og opgaver - ansvarlig for god kommunikation i organisationen - er insisterende på tværgående samarbejde og kommunikation - samarbejder med chef-/ledergruppe om udviklingen af organisationen i forhold til fremtidens opgaveløsning
Du er rollemodel - og tro mod ledelseskæden			

Ledelses-niveau/-position	Leder	Chef	Direktør
Ledelsesrum Ledelsesret Ledelsespligt	Du: ▪ leder og fordeler arbejdet. Medarbejderne ved, hvad de skal og hvorfor. ▪ er tæt på opgaveløsningen, planlægger og prioriterer ressourcer og sikrer faglig kvalitet ▪ er bindeled mellem chef og medarbejdere ▪ gennemfører PU- og lønsamtaler ▪ indstiller til ansættelse og afskedigelse ▪ skaber tryghed og tillid gennem dialog, tydelig kommunikation og deling af viden på tværs af organisationen ▪ er ansvarlig for opstart og oplæring af nye medarbejdere samt løbende opkvalificering og vidensdeling ▪ tager ansvar for, at vores opgaver og opgaveløsning forandres og den faglige praksis dermed er i forandring ▪ afsætter ressourcer til tværgående samarbejde og overholder aftaler ▪ udfylder dit ledelsesrum og giver plads til medarbejderne ▪ fremmer kontakt til eksterne samarbejdspartnere ▪ stræber efter transparens og ensartet formidling	Du: ▪ har det endelige personaleansvar i forhold til ledere og medarbejdere ▪ hyrer og fyrrer ledere og medarbejdere ▪ insisterende på den overordnede ressourceprioritering ▪ er bindeled mellem chefgruppe og ledere ▪ giver ledere tydelige faglige og ledelsesmæssige beføjelser ▪ udfylder dit ledelsesrum og giver plads til lederne ▪ informerer op og ned i organisationen - ingen mangler viden ▪ udvikler ledelsesområdet med fokus på aktuelle og fremtidige opgaver ▪ sikrer at støttefunktionerne understøtter de faglige ledelsesbehov i de udførende led ▪ sikrer, sammenhæng mellem faglighed, ressourcer og økonomi ▪ arbejder med løbende og systematisk opfølgning og feedback samt skaber struktur for resultat-evalueringen sammen med de faglige ledere ▪ har viden - men dine ledere skal have fagligheden ▪ ansvar for faglig korrektion for fælles faglige løsninger på tværs af organisationen (helheden står over særinteresser) ▪ fremmer kontakt til eksterne samarbejdspartnere ▪ stræber efter transparens og ensartet formidling ▪ løser alene opgaver af strategisk og administrativ karakter	Du: ▪ har personaleansvar for chefer ▪ definerer klare forventninger til chefer og faglige ledere ▪ vælger strategier og mål med dokumenterbare resultater ▪ skaber sammenhæng mellem bestyrelsens/ ejerens ønsker og organisationens retning ▪ arbejder med balancen mellem opgaver, ressourcer og økonomi ▪ arbejder med løbende opfølgning, feedback og evaluering ▪ er klar og tydelig i udmeldinger om mål og retning ▪ stræber efter transparens og ensartet formidling
	Du er rollemodel - og tro mod ledelseskæden		