

NOTAT - Uddybende beskrivelse

Chef for Økonomi og Effekt

A. Indledning

Hjørring Vandselskab A/S er en virksomhed, der varetager kritisk infrastruktur, der gør en forskel for borgere og virksomheder - med potentiale for fremtidens løsninger.

Hjørring Vandselskab søger en chef til Økonomi og Effekt, der kan bidrage til styringen af virksomhedens 3 bundlinjer - 1. økonomi og takster; 2. ansvar for fællesskabet og 3. klima, miljø og sundhed.

Stillingen står således på flere ben – Daglig økonomi, effektivisering, årsregnskab med rapportering af klimaregnskab og ESG-rapportering, bidrage til betjening af bestyrelsen, kommunikation og formidling sammen med kundebetjening og kundetilfredshed, samt - HR og arbejdsmiljø. Desuden vil du have ansvaret for administrativ understøttelse af chefgruppe og et tværgående ansvar for understøttelse af ledergruppen.

Som chef vil du indgå i Chefgruppen som varetager den overordnede ledelse af Hjørring Vandselskab A/S. Chefgruppen består af 3 chefer og den adm. direktør.

Hjørring Vandselskab er en virksomhed i god gænge med styr på driften og god økonomi. Men vi har en ambition om at blive bedre til det, vi gør i dag og gøre os klar til fremtiden. Her har du en vigtig rolle! Vi har en kerneopgave med at forsyne 42.000 borgere og en lang række virksomheder med rent vand og aftage det igen som spildevand, når de har lånt det et øjeblik. Men vores produktion indeholder en række potentialer til fremtidens løsninger inden for varmeproduktion, teknisk vand til forskellige formål m.m. som en del af den grønne omstilling. Disse potentialer vil vi gerne sætte i spil til fremtidens grønne løsninger - derfor skal vi gøre os klar til fremtiden.

Primære arbejdsopgaver og forventninger

Du sørger for, at dit hold har styr på vores økonomi og arbejder med effektivisering gennem analyser. Dit hold laver årsrapporter i forhold til de krav, der er til et aktieselskab, samt rapportering i forhold til klima og miljøpåvirkning. Desuden har du ansvar for kundebetjening og løbende opfølgning på kundetilfredshed. Desuden har du ansvar for god kommunikation og formidling til vores kunder. Vi er offentligt ejet, så de skal kende os og de skal vide, hvad vi gør for at sikre rent vand og efterfølgende rense det miljø- og klimamæssigt forsvarligt.

Vi forventer, du kan se dig i cheffrollen jf. vores ledelsesdokument "[Ledelseskæden](#)", hvor det er beskrevet, hvilken rolle du har og hvilket ledelsesrum du har - både ret og pligt.



Hvad vi tilbyder

Hjørring Vandsekskab arbejder ud fra bestyrelsens vision om "Rent vand fra naturens kredsløb til fremtidige generationer". 3 pejlemærker "Vand - en lokal ressource", "Moderne servicevirksomhed" og "Klima og miljø er en del af opgaven" sætter sammen med visionen den overordnede retning for vores arbejde.

Vi er 60 dedikerede og ansvarlige medarbejdere. Vi har en årlig omsætning på 160 mio. kr., et anlægsbudget på 130 mio. kr. og en egenkapital på 3,5 mia. kr. Selskabets kerneopgaver er kritisk infrastruktur. Stor ansvarlighed og et højt sikkerhedsniveau er helt centralt, dels i den daglige drift, dels i den måde vi indretter vores produktionsapparat på.

B. Central information / bilag

Alt, hvad du bør vide om organisationen som grundlag for at vurdere din evt. motivation for og match til stillingen, findes på virksomhedens site.

Vi henstiller, at ansøgere forinden henvendelse eller fremsendelse af ansøgning gør sig bekendt med indholdet i disse dokumenter:

- [Hvem er vi](#)
- [VISION, VÆRDIER OG PEJLEMÆRKER](#)
- [Fortællingen – Ledelseskæden](#)
- [Lederniveau – Opgaver](#)
- [Årsberetning 2022](#)

C. Stillingens Formalia

- Stillingen forventes besat efter aftale.
- Arbejdsstedet er Åstrupvej 9, 9800 Hjørring.
- Arbejdstiden er 37 timer ugentligt med betalt frokost- og kaffepause.
- Der er mulighed for lejlighedsvis at arbejde hjemmefra.
- Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til offentlige overenskomst samt kvalifikationer.

D. Ansættelsesprocessen

Ansøgningsfrist 30. maj 2024, kl. 24

Udvælgelse 3. juni 2024 - Ansøgere udvælges og indkaldes til 1. samtaler

1. samtalerunde 11. juni 2024

Indledende samtaler (1. samtale) med de udvalgte kandidater. Kandidaterne sammenlignes på et ensartet grundlag, og ansættelsessamtalerne er velstrukturerede og systematiske. Mødeleder faciliterer og strukturerer de indledende samtaler, og medlemmerne af udvalget får mulighed for at stille fagspecifikke og organisationsnære spørgsmål.

Efter de indledende samtaler indstiller ansættelsesudvalget typisk 2-3 kandidater, der går videre til 2. samtale. Kandidater, der vælges til anden samtale, får besked umiddelbart efter 1. samtale.

2. samtale 18. juni 2024

Udvalget indstiller efter samtalerne, hvilken kandidat der optages ansættelsesforhandlinger med (kontrakt/aftale).

Tiltrædelse efter aftale

E. Ansættelsesudvalg

Ansættelsesudvalgets opgave er at afgive indstilling til direktøren, der har ansættelseskompetencen.

Ansættelsesudvalget består af:

- Direktør Jakob Bisgaard (forperson)
- Produktionschef Jacob Andersen
- Administrationschef Ole Madsen
- Gruppeleder Sanne Riger
- Gruppeleder Niels Nielsen
- Kundemedarbejder Majbritt Niemann Nielsen
- Regnskabsmedarbejder Mette Klæstrup Jensen